



ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๐๑๕๗

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๗/ว ๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ส่วนราชการใช้แนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้ปรับปรุงใหม่ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ครบทั้ง ๓ กระบวนการ ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่า ๖ เดือนแต่ไม่เกิน ๑ ปี มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ข้าราชการในส่วนราชการบางแห่งที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งไม่ได้รับการพัฒนาในกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning รหัส “๐๐๑ M หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่” ตามแนวทางดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๑ ปี ได้รับการพัฒนาตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงมีมติให้ส่วนราชการใดที่ตรวจสอบพบว่า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีข้าราชการในสังกัดที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และยังไม่ผ่านกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามกฎ ก.พ. ให้ส่วนราชการนั้นแจ้งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นของข้าราชการแต่ละราย และขยายระยะเวลาการพัฒนาในกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning ตามความเหมาะสม แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณา และสำนักงาน ก.พ. ขอความร่วมมือส่วนราชการดำเนินการตามมติ ก.พ. ดังกล่าว รวมถึงกำกับดูแล และเร่งรัดให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้ารับการพัฒนาในทุกกระบวนการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๖ เดือน หรือตามระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดเพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีเช่นนี้อีก ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์จังหวัดศรีสะเกษ www.sisaket.go.th หัวข้อ ข้อมูลบริการงานราชการ หนังสือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

1 นน

(นายทรงพล ใจกริ่ม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๑๑๓๙ ต่อ ๒๐ มท.๓๘๓๒๐



ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

เลขรับที่ 02302

เลขรับที่ 182

วันที่ 14 ก.พ. 2562

วันที่ 14 ก.พ. 2562

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ไม่ได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการใช้แนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้ปรับปรุงใหม่ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ครบทั้ง ๓ กระบวนการ ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่า ๖ เดือนแต่ไม่เกิน ๑ ปี มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ข้าราชการในส่วนราชการบางแห่งที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งไม่ได้รับการพัฒนาในกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning รหัส "001M หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่" ตามแนวทางดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๑ ปี ได้รับการพัฒนาตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงมีมติให้ส่วนราชการใดที่ตรวจสอบพบว่า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีข้าราชการในสังกัดที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และยังไม่ผ่านกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามกฎ ก.พ. ให้ส่วนราชการนั้น แจ้งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นของข้าราชการแต่ละราย และขยายระยะเวลาการพัฒนาในกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning ตามความเหมาะสม แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณา ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความร่วมมือส่วนราชการดำเนินการตามมติ ก.พ. ดังกล่าว รวมถึงกำกับดูแล และเร่งรัดให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับการพัฒนาในทุกกระบวนการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๖ เดือน หรือตามระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดเพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีเช่นนี้อีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๓

